

# Vermeiden Sie Situationen, in denen Sie Menschen verändern müssen

written by Christian Hafner | 5 April, 2024



## Vermeiden Sie Situationen, in denen Sie Menschen verändern müssen

Erinnern Sie sich an einen Moment, als Sie beschlossen haben, einen Ihrer Wesenszüge zu verändern. Hand aufs Herz, wie erfolgreich waren Sie?

Vielleicht tröstet oder beruhigt es Sie zu wissen, dass Sie kaum Einfluss auf Ihre charakterliche Veränderung nehmen können. Der grösste Teil der Persönlichkeitsentwicklung läuft nach einem genetischen Programm ab. So ist es nicht überraschend, dass Sie auch keine anderen Menschen verändern können – nein, nicht einmal Ihren Lebenspartner oder Ihre Kinder. Die Motivation für persönliche Veränderung muss nämlich von innen kommen. Weder Druck von aussen noch rationale Argumente funktionieren.

### Praxis-Tipp:

- Tätigen Sie keine Geschäfte mit Leuten, deren Temperament Ihnen nicht passt.
- Übernehmen Sie nie die Führung einer Organisation, wenn Sie die Denkart der Menschen dieser Organisation verändern müssen.
- Stellen Sie keine Menschen ein, deren Charakter Sie verändern müssen.
- Stellen Sie nach Temperament ein und lehren Sie die notwendigen Fähigkeiten. («Hire for attitude, train for skills.») Temperamente kann man nicht verändern, zumindest nicht in vernünftiger Zeit und schon gar nicht von aussen. Fähigkeiten hingegen schon.

Quelle: Rolf Dobelli im [NZZ-Artikel](#) vom 4. November 2017